

## Checkliste: Selbstständigkeit bei Auszubildenden fördern?

- Meine Auszubildenden wissen immer, an wen sie sich mit Ihren Fragen wenden können.
- Ich nehme mir regelmäßig Zeit für Gespräche mit meinen Auszubildenden (wöchentlich).
- Meine Auszubildenden sind über alle relevanten Betriebsabläufe informiert.
- Meine Auszubildenden haben einen eigenen Verantwortungsbereich.
- Ich bin offen für Kritik und Anregungen von meinen Auszubildenden.
- Fehler dürfen bei mir gemacht werden. Sie sind eine Chance, sich zu verbessern.
- Ich lasse meine Auszubildenden Problemlösungen selbstständig erarbeiten.
- Ich kenne die Stärken meiner Auszubildenden und baue gezielt darauf auf.
- Ich übertrage Aufgaben und Verantwortung dem Reifegrad der Auszubildenden angemessen.
- Ich vermeide Über- und Unterforderung bei den Auszubildenden.
- Ich fördere den Teamgeist indem ich mehrere (stärkere und schwächere) Auszubildende gemeinsam Aufgaben bewältigen lasse.
- Ich gebe regelmäßig Lob und Anerkennung für gute Leistung und Verhalten.
- Im Falle der Beanstandung gebe ich konstruktive Kritik (beurteilt das Verhalten – nicht die Person, gibt zugleich einen Hinweis, wie es besser gemacht werden kann).
- Ich setze die Leittextmethode als Lern- / Unterweisungsform ein.
- Meine Auszubildenden bearbeiten eigene Projekte selbstständig.
- Bei der Auswahl von Projekten versuche ich die Interessen der Auszubildenden zu berücksichtigen.
- Ich bin offen für neue Ideen und Herangehensweisen des Auszubildenden.
- Ich nehme meine Auszubildenden mit zu Fachveranstaltungen und Austausch mit Kollegen.
- Ich unterstütze meine Auszubildenden bei der Teilnahme am Berufswettbewerb.
- Bei Aufgaben, die der Auszubildende selbstständig lösen soll gebe ich einen Rahmen vor (Zeit, mögliche Hindernisse, benötigte Hilfsmittel) und bin in der Lage, mich dann als Ansprechpartner im Hintergrund zu halten.
- Ich lasse den Auszubildenden ausreichend Zeit für Planung, Fragen und Informationsbeschaffung.
- Ergebnisse bespreche ich mit den Auszubildenden gemeinsam.
- Ich nehme mir regelmäßig Zeit für Gespräche mit den einzelnen Auszubildenden.
- Ich ermögliche meinen Auszubildenden Erfolgserlebnisse.
- Ich ermutige meine Auszubildenden, sich auch an etwas schwierigere oder neue Aufgaben heran zu wagen und vermittele ein Gefühl von Sicherheit und Vertrauen.
- Ich bin geduldig, auch wenn eine neue Aufgabe nicht auf Anhieb klappt.
- Ich bezeichne mich selbst als gutes Vorbild für meine Auszubildenden (v.a. persönlich in puncto Verantwortungsbereitschaft, Kritikfähigkeit, Offenheit für Neues, Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit).
- Ich informiere meine Auszubildenden regelmäßig über aktuelle Themen und Neuerungen im Betrieb.

## **Checkliste:**

### **Selbstständigkeit bei Auszubildenden fördern?**

- Ich unterstütze freiwilliges Engagement der Auszubildenden.
- Ich kenne die Interessen meiner Auszubildenden und weiß, was ihnen Freude macht.
- Ich kenne die Stärken und Schwächen meiner Auszubildenden und weiß, wie ich sie entsprechend fördern kann.
- Zu meinen Auszubildenden habe ich ein gutes, spannungsfreies Verhältnis.
- Meinungsverschiedenheiten können und dürfen offen geäußert und diskutiert werden.

*Wo konnten Sie kein zustimmendes Kreuzchen setzen? Nehmen Sie diese Punkte als Anregung zur Optimierung.*

Diese Checkliste ist der Handreichung für Ausbilder/innen in den Grünen Berufen „Vom Azubi zur Fachkraft“. Selbstständigkeit in der beruflichen Ausbildung fördern. Dokumentation der gleichnamigen Fortbildungsreihe für Ausbilder/innen vom Juli 2012 entnommen. Hrsg. Landwirtschaftskammer Rheinland-Pfalz.

Weitere Informationen hierzu erhalten Sie gerne auf Anfrage:

[www.ostermayer-online.com](http://www.ostermayer-online.com) | [info@ostermayer-online.com](mailto:info@ostermayer-online.com)